



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ФПОН ИНИИ
А. Мартыненко
_____ 2025 г.

Программа маршрутизации выпускников на 2025-2026 учебный год

Цель: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов
3. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее—ОПК);,
4. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг.,
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг.,
6. Анализ эффективности деятельности Центра карьеры (далее—ЦК)

№ п/п	Мероприятие	Форма исполнения	Срок реализации	Исполнитель	Ожидаемый результат
1.Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников					

1	Организация деятельности Центра, осуществляющего работу по содействию трудоустройству выпускников	План работы ЦК	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Руководитель ЦК	Выполнение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников
2	Работа горячей линии/подраздела «Центр карьеры» в социальных сетях техникума, информационном стенде	Беседы/информация	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	ЦК	Трудоустройство выпускников/размещение информации в социальных сетях, на стенде
3	Организация функционирования групповых чатов в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Информация	В течении всего года	ЦК, классные руководители	Созданы групповые чаты
4	Работа с организациями - работодателями по организации производственной практики, трудоустройству выпускников, в том числе с использованием платформы «Работа России»	Беседы, заключение договоров о социальном партнерстве, заключение рамочных и индивидуальных договоров на прохождение производственной практики	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, руководители практики, сотрудник, ответственный за работу в платформе «Работа России»	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по специальности

5	Организация сбора информации о вакансиях	Беседы, в том числе в телефонном режиме	В течении года	Руководитель ЦК его сотрудники	Ознакомление студентов выпускных групп с потребностью в кадрах на рынке труда
6	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	Беседы, информация в мессенджерах	В течении года	Руководитель ЦК и его сотрудники	Банк вакансий, в том числе электронный

2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ

1	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой деятельности	Встречи, круглые столы, мастер классы, видео –встречи, панельная дискуссия	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, классные руководители	Информированность по вопросам трудоустройства
2	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков	Встречи, в том числе с сотрудниками ЦЗН, мастер – классы, беседы	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, сотрудники центра	Информированность по вопросам трудоустройства
3	Индивидуальная работа с выпускниками учреждения	Профессиональное тестирование, карьерное консультирование, помощь в составлении резюме и др.	В течении года	Руководитель ЦК, педагог –психолог.	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по специальности

4	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов– выпускников, неопределившихся с выбором карьерного трека	Беседы, опрос, работа в очном и телефонном режиме	Февраль 2026 г. – июнь 2026 г.	ЦК	Выявление причин нетрудоустройства и поддержка выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
5	Оказание содействия в трудоустройстве студентам выпускных курсов учреждения, выпускникам обратившимся в центр занятости населения, ЦК	Индивидуальная работа	Февраль 2026 г. – июнь 2026 г.	Центр занятости населения, ЦК	Трудоустройство выпускников
6	Мониторинг намерений выпускников по трудоустройству	Сбор, обобщение и анализ информации	Февраль 2026 г. – июнь 2026 г.	ЦК, классные руководители учебных групп	Выявление обучающихся выпускных курсов, не определившихся с местом
7	Привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в демонстрационном экзамене	Работа по привлечению и обучению представителей предприятий	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР	Повышение мотивации выпускников к трждокстройству
8	Привлечение работодателей к участию в реализации образовательного процесса	Заключение соглашений о взаимодействии	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по специальности

3.Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов

1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	Мастер – классы, лекции	Февраль 2026 г. – июнь 2026 г.	ЦК, классные руководители учебных групп	Составление резюме
2	Организация размещения/актуализации резюме на платформе «Работа России»	Мастер – классы	Февраль 2026 г. – июнь 2026 г.	Центр занятости населения	Размещенные резюме
3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях, днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятия, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателе и экспертов, по вопросам занятости	Беседы	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, классные руководители	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по специальности
4	Организация и координация участия выпускников в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах с участием представителей работодателей	Подготовка к конкурсным мероприятиям	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, классные руководители	Участие выпускников в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах с участием представителей работодателя
5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности	Лекции, круглые столы	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, специалисты ЦЗН	Мероприятия, встречи, лекции по вопросам предпринимательской деятельности,

					самозанятости и правовой поддержке
6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	Лекции, круглые столы, беседы	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, специалисты ЦЗН	Мероприятия, встречи, лекции по вопросам мер поддержки
7	Участие в ярмарках вакансий	Очное и онлайн участие	Согласно графика	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, специалисты ЦЗН	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству, поиск подходящих вакансий
8	Дни карьеры	Мастер – классы, встречи с работодателями реального сектора экономики	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по специальности
9	Экскурсии на предприятия	Экскурсии на предприятия	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель ЦК, кураторы учебных групп.	Повышение мотивации выпускников к трудоустройству по специальности
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК					
1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	Встречи, круглые столы, беседы в том числе и в режиме видео - конференции	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, предприятия ОПК	Встречи с студентами выпускных и предвыпускных курсов с работодателями ОПК востребованным направлениям подготовки

2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	Взаимодействие с предприятиями	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, предприятия ОПК	Заклученные договора
3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	Взаимодействие с предприятиями	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР, руководитель центра, предприятия ОПК	Включенные модули в образовательные программы под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК
4	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	Обучение экспертов, участие в ДЭ	Март 2026 г. – июнь 2026 г.	Зам. директора по УПР	Включение в реестр экспертов, участие в проведении ДЭ

5. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг. ,включая инвалидов, детей-инвалидов, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву

1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023,2024,2025 годов, находящихся под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву	Взаимодействие с выпускниками, в том числе и в телефонном режиме, посредством общегрупповых чатов	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	ЦК, классные руководители учебных групп	Списки студентов, находящихся под риском нетрудоустройства
2	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития и совершенствования профессиональных навыков	Взаимодействие с выпускниками, в том числе и в телефонном режиме, посредством общегрупповых чатов	Сентябрь 2025 г. – июнь 2026 г.	ЦК, классные руководители	Проинформированные выпускники

3	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	Беседа	По мере необходимости	Юрист	Полученная информация
4	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей	Социальные сети, беседа в телефонном режиме, а так же очно	По мере необходимости	ЦК, классные руководители	Вакансии работодателей
5	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	Беседа	По мере необходимости	Психолог	Готовность к трудоустройству
6	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий	Беседа, консультация	По мере необходимости	ЦК	Готовое резюме, список вакансий

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023,2024,2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов

1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024,2025 года (фактический выпуск)	Сбор данных	Согласно графика, по запросу	ЦК	Соответствие отчетам СПО-1, СПО-Мониторинг
2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023,2024, 2025 гг.	Сбор данных	Согласно графика, по запросу	ЦК	Соответствие отчетам СПО-1, СПО-Мониторинг

3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов	Сбор данных	Согласно графика, по запросу	ЦК	Соответствие отчетам СПО-1, СПО-Мониторинг
4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов	Сбор данных	Согласно графика, по запросу	ЦК	Соответствие отчетам СПО-1, СПО-Мониторинг
5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Сбор данных	Согласно графика, по запросу	ЦК	Мониторинг кадровых потребностей предприятий ОПК (список студентов)
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников					
1	Анализ результативности деятельности ЦК на основании сведений из выгрузки Роструда	Сбор данных	Май 2026 год	Руководитель ЦК	Отчет